



Governance samenwerking Zuidoost Utrecht Verbonden

Versie: 24 juni 2021

1. De why van Zuidoost Utrecht Verbonden

Zorg, ondersteuning en gezondheid voor de inwoner organiseren we in Zuidoost Utrecht in samenspraak en samenwerking. We zijn overtuigd dat alleen dan zorg en gezondheid betaalbaar, beschikbaar en goed blijven en medewerkers met plezier kunnen werken. We willen dat zo effectief en efficiënt mogelijk organiseren.

Daarom organiseren we dat vanuit de wensen en drijfveren van inwoners en professionals. We zorgen ervoor dat barrières hiertoe zoveel mogelijk opgelost worden. In Zuidoost Utrecht maken we samenwerking mogelijk tussen alle domeinen en van operationeel tot bestuurlijk niveau.

Het netwerk zorgt voor merkbaar verschil voor inwoners en ambieert gezondheid voor iedereen in Zuidoost Utrecht.

2. Coalities rondom een thema

- Om de why te realiseren is het netwerk georganiseerd in coalities. De coalities sluiten aan op maatschappelijke, gezondheids- en/of zorg thema's waar actie vanuit het netwerk gewenst zijn. De coalities kennen in beginsel een looptijd van twee jaar, tenzij aard of inhoud een andere looptijd logischer maken. Binnen de coalities worden concrete projecten uitgewerkt.
- Een nieuwe coalitie kan van start gaan indien minimaal 2 partijen uit Zuidoost Utrecht Verbonden hiertoe besluiten. De coalitiepartners leggen het nieuwe thema ter toetsing vooraan de Regiegroep. De toets betreft een toets aan de why van Zuidoost Utrecht Verbonden.
- Een coalitie kent bestuurlijk commitment, aansturing en verantwoordelijkheid van twee of drie bestuurlijke trekkers. De bestuurlijke trekkers benoemen projectleider(s) en fungeren als opdrachtgever richting de projectleider(s) en projectgroep(en). Zij bewaken de voortgang over en samenhang tussen bestaande projecten binnen het thema. De bestuurlijke trekkers vervullen die rol gedurende de looptijd van de coalitie.
- Bestuurlijke trekkers zijn een afvaardiging op bestuurlijk niveau van organisaties die bij Zuidoost Utrecht Verbonden zijn aangesloten.
- Coalitiepartners van het thema dragen met elkaar zorg voor de inzet van medewerkers uit netwerkpartners waarbij het uitgangspunt is dat deze inzet 'om niet' is. Iedere partij opereert vanuit zijn eigen positie/rol/verantwoordelijkheid en binnen de kaders van de geldende wet- en regelgeving.
- Als er sprake van benodigde financiering trachten de coalitiepartners deze in eerste instantie binnen de eigen organisaties te vinden. Als dat niet mogelijk blijkt kunnen zij een verzoek doen aan de regiegroep om te beoordelen of er binnen de begroting van Zuidoost Utrecht Verbonden middelen zijn vrij te maken of dat er een beroep wordt gedaan op andere mogelijkheden (bijvoorbeeld subsidies of aanvullende inzet van de ROS-middelen).
- De bestuurlijke trekkers zijn aanspreekbaar op nieuwe projecten en activiteiten binnen het eigen thema (inclusief projectbegrotingen).



- Binnen de coalities worden indicatoren opgesteld waarmee monitoring kan plaatsvinden. Deze indicatoren worden opgenomen in een digitaal dashboard waar deelnemers toegang toe krijgen.
- De coördinatie- en informatiemanagementkosten die samenhangen met het thema worden meegenomen in de overall begroting van Zuidoost Utrecht Verbonden.

3. Voorwaarden deelname

- Meedoen aan Zuidoost Utrecht Verbonden is niet vrijblijvend:
 - o Partijen zorgen voor een bestuurlijke vertegenwoordiging.
 - o Partijen participeren in tenminste de coalitie van 1 thema. Dat wil zeggen dat zij aanspreekbaar zijn op het leveren van inzet voor de realisatie van projecten.
- Dit samenwerkingsverband wil het potentieel van data maximaal gebruiken om zo de effectiviteit te vergroten en zichtbaar te maken. Deelname in Zuidoost Utrecht Verbonden betekent daarom dat de organisatie data beschikbaar stelt ten behoeve van het meten van de voortgang (projectniveau) en de resultaten (doelgroepniveau), binnen de geldende wettelijke kaders. Hiervoor is een dataverwerkingsprotocol beschikbaar.
- Organisaties betalen een jaarlijkse fee voor deelname aan Zuidoost Utrecht Verbonden. Deze fee bedraagt € 1.500 exclusief BTW en is bestemd voor het voeren van netwerkregie, advisering en ondersteuning in projecten door een onafhankelijke organisatie¹. De regiegroep stelt de jaarlijkse indexatie vast. Indien aanpassing van dit bedrag aan de orde is dan zal de regiegroep hiertoe een voorstel doen aan het breed bestuurlijk overleg.

4. Toe- en uittreden

- Alle organisaties, werkzaam in de regio, kunnen aansluiten bij Zuidoost Utrecht Verbonden. Voorwaarde is dat de betreffende organisatie de why van Zuidoost Utrecht Verbonden onderschrijft.
- Uittreden kan per einde van een kalenderjaar met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden.

5. Structuur & Governance

a. Regiegroep

- De regiegroep vertegenwoordigt het geheel van deelnemers en bestaat uit vier tot vijf bestuurders vanuit verschillende domeinen, allen deelnemers van Zuidoost Utrecht Verbonden en een externe voorzitter. Zij hebben zitting vanuit een overkoepelend 'Zuidoost Utrecht Verbonden-belang' en niet als vertegenwoordiger van hun organisatie c.q. achterban. Het streven is relevante domeinen zoveel mogelijk in de regiegroep plaats te laten nemen.
- Leden hebben zitting voor een periode van minimaal 2 en maximaal 4 jaar. Er wordt een schema van aftreden opgesteld zodanig dat er jaarlijks niet meer dan 2 bestuurders tegelijk aftreden
- Een nieuw lid wordt gekozen door de zittende leden van de Regiegroep. Bestuurders kunnen hun belangstelling voor lidmaatschap van de regiegroep ten alle tijden kenbaar maken.

¹ Indien deze rol door de regionale ROS wordt ingevuld kan, conform de Nza-beleidsregel, aanvullend aan de fee in-kind inzet plaatsvinden.



- De taken en rol van de regiegroep:
 - o Bewaken van de voortgang en samenwerkingsambitie en -afspraken van Zuidoost Utrecht Verbonden;
 - o Verkennen van nieuwe initiatieven & kansen voor samenwerking binnen Zuidoost Utrecht Verbonden
 - o Toetsen van nieuw te starten thema's aan de why van Zuidoost Utrecht Verbonden
 - o Toetsen begroting (ter voorbereiding op besluitvorming bestuurlijk platform)
 - o Voorbereiden en voorzitten vergaderingen Bestuurlijk Overleg
 - o Alert op bestuurlijke betrokkenheid van alle partners. Handelt indien hier aandachtspunten zijn.
 - o Fungeert als opdrachtgever voor de onafhankelijke organisatie die de netwerkregie voert (voorzitter en coördinatie agenda netwerk)

- b. Bestuurlijk Overleg
 - Komt minimaal twee keer per jaar bijeen in een vergadering en éénmaal per jaar in een meer informele en creatieve setting.
 - Vertegenwoordiging vindt plaats op bestuurdersniveau.
 - Signaleren en bespreken wat er speelt in Zuidoost Utrecht, vanuit de wensen en drijfveren van inwoners en professionals. Het Bestuurlijk Overleg agendeert de dilemma's en knelpunten zodat, via de coalities, barrières zoveel mogelijk opgelost worden. De focus hiervoor is samenwerking over de domeinen heen.
 - De bestuurlijk trekkers rapporteren periodiek in het bestuurlijk overleg over de voortgang van de coalities.
 - Het bestuurlijk overleg kan advies geven aan de coalities.
 - Informeren van elkaar over relevante ontwikkelingen vanuit een open grondhouding en onderling vertrouwen.
 - Het verbinden van afspraken in de regio die raken aan de why van Zuidoost Utrecht Verbonden, zoals (onder meer) de Verbindende Toekomstvisie en Ontwikkelagenda VVT en Zorgkantoor, ambitiedocument gemeenten en Zilveren Kruis en de O&I organisatie.
 - Besluit over ambitie, visie, nieuwe toetreders en begroting. Het uitgangspunt is dat deze besluitvorming passend is binnen de besluitvormingsstructuren van de eigen organisatie. De bestuurders in het bestuurlijk overleg zien daar binnen hun eigen organisatie ook op toe. Indien de besluiten binnen het bestuurlijke overleg nog niet passen binnen besluitvorming in de eigen organisatie dan is die laatste besluitvorming bovengeschikt.

- 6. Jaarlijks worden de spelregels voor het bestuurlijk overleg geagendeerd en zo nodig geactualiseerd.