

Notulen Breed Bestuurlijk Overleg Zuidoost Utrecht Verbonden

Datum	18 juni 2026
Tijd	9:00-11:30
Locatie	Altrecht locatie Sanatorium, vergaderzaal 5&6 in facilitairdienstengebouw, Levenspad 1, 3705 WB Zeist
Betreft	Notulen Breed Bestuurlijk Overleg Zuidoost Utrecht Verbonden

1 Welkom en mededelingen

Philippe Sprenger

Welkom aan nieuwe deelnemers van het BBO:
Mariëlle Zuidgeest, diëtist en aanwezig namens Diëtisten Zuidoost Utrecht.
Angele Welting, wethouder Gemeente Zeist.

2 Regionale ontwikkelingen

Michiel van Hees

Bijlage 3: Regionale ontwikkelingen IZA/AZWA dd 18 juni 2026

- De gemeente Utrechtse Heuvelrug wordt mandaatgemeente in plaats van Zeist.
- De huidige constructie van Health Hub Utrecht stopt eind dit jaar. Onderdelen die waardevol zijn, worden mogelijk elders ondergebracht. Riana Botter vult aan dat onder andere innovatie en arbeidsmarkt belangrijke thema's zijn die behouden blijven. Mogelijk kan de Health Hub ook een rol spelen als bestending van de IZA tafel.

Er is een overzicht van de transformatieplannen beschikbaar via Zilveren Kruis (zie bijlage 3). De eerste resultaten zijn inmiddels zichtbaar, zoals inlooppunten, peer support en afspraken over spreiding van zorg.

Vraag: zijn deze ontwikkelingen voldoende geland bij lokale professionals?

Dit verschilt per gemeente en organisatie. Goede voorbeelden zijn peer support via Enik in Zeist en het steunpunt in De Bilt. Deze voorzieningen worden in nauw overleg met welzijnsorganisaties ontwikkeld. Belangrijk aandachtspunt is dat huisartsen en andere verwijzers de steunpunten goed kennen, zodat zij hier vaker naar kunnen verwijzen.

Financiële inrichting AZWA

De begroting van de brede werkagenda is nog niet afgerond. Budgetten vanuit de overheid zijn deels lokaal en deels regionaal beschikbaar. Er wordt gewerkt vanuit het principe van ontschotting, waardoor meer vrijheid ontstaat in de inzet van middelen.

Gemeentelijke vertegenwoordiging

Wethouders Angele Welting (Zeist) en Onno James (Bunnik) nemen tijdelijk de rol waar in het BBO. Vanaf september wordt een nieuwe wethouder vanuit Zeist verwacht.

Vraag: hoe verloopt de afstemming met andere regio's?

Regio's zijn niet verplicht dezelfde keuzes te maken. Wel wordt gekeken naar vergelijkbare ontwikkelingen en wordt onderling geleerd van ervaringen. Het is wenselijk dat regio's zoveel mogelijk dezelfde taal gebruiken. Wanneer mensen deelnemen aan overleggen in bijvoorbeeld ZOU en Lekstroom helpt een gezamenlijke werkwijze en terminologie. Dit bevordert samenwerking en herkenbaarheid voor medewerkers. ZOU en Lekstroom lijken in veel opzichten op elkaar. Er wordt

veel kennis en ervaring gedeeld. De ambities zijn vergelijkbaar, maar de concrete uitwerking en accenten verschillen per regio.

Update Communicatie Midden-Nederland

Er is een nieuwe communicatiemedewerker aangesteld voor de regio Zuidoost Utrecht. Deze communicatieadviseur vervult een dubbelrol, als vertegenwoordiger namens de gemeenten en als sub-regionaal coördinator communicatie.

3 Impactmonitor IZA Midden-Nederland

Mark Callaars

Bijlage 4: Presentatie Monitoring IZA Midden-Nederland

Bijlage 4a: IZA Impactmonitor Midden-Nederland januari 2026

Mark Callaars deelt de ontwikkelingen van de monitoring IZA Midden-Nederland. Zijn verhaal is terug te lezen in de bijgevoegde presentatie (bijlage 4).

In dialoog: Welke onderdelen van de lerende beweging worden jullie enthousiast?

- Je hoort meer over ontwikkelingen en impact de andere domeinen
- Er staat al een cultuur in ZOU om elkaar op te zoeken en gesprek te voeren
- Lerende beweging loopt altijd achter de processen aan. De onderstroom is dat we gezamenlijk meer leren.
- De vraag wordt gesteld naar de buurtcomponent in de monitor, er zijn immers grote verschillen tussen buurten. Hoe zit inzicht over informele zorg en buurtbeweging in deze lerende beweging? Josje: die komt meer terug in de gezondheidsmonitor.

4 RESV Zuidoost Utrecht en Lekstroom

Riana Botter geeft een korte toelichting over de stand van zaken

- Toewerken naar RESV-plan, deadline 15 juli.
- RESV-plan hangt samen met AZWA en RPI en valt deels samen met andere trajecten.
- Elske Faber vult aan dat de inkoopkaders Zilveren Kruis duidelijk zijn, maar beperkend. Er ligt een uitdaging om wijkverpleging en paramedie te organiseren om met één stem te spreken in het RESV.
- Financiering: er is gekozen om de begroting op te stellen van de benodigde middelen.
- Het is nog onduidelijk welke wethouder aanhaakt bij de RESV.
- Het BBO blijft op de hoogte over de laatste ontwikkelingen.

5 Kennismaking met de laagdrempelige steunpunten Ernstige Psychiatrische Aandoeningen (EPA)

Daphne van Dijk, directeur van Steunpunt Zelfregie & Herstel, verzorgt samen met collega en ervaringsdeskundige Anne-Lotte Jacobs een introductie op de laagdrempelige steunpunten voor mensen met een Ernstige Psychische Aandoening (EPA). Steunpunten zijn toegankelijke plekken voor ontmoeting, herstel, zelfregie en ontwikkeling voor mensen met psychische en/of sociaal-emotionele kwetsbaarheid en hun naasten. Ze worden vormgegeven vanuit ervaringsdeskundigheid, gelijkwaardigheid en co-creatie.

- De steunpunten bestaan uit diverse onderdelen: inloop & ontmoeting, door-en-voor activiteiten, herstel aanbod en een "groeivijver" voor participatie en ontwikkeling.
- Via transformatiemiddelen kunnen de steunpunten verder worden ontwikkeld.

Samenwerking en inhoud

- Meander Omnium en Altrecht voeren gesprekken over betere samenwerking rondom ontmoeting en GGZ-problematiek. Altrecht denkt actief mee en richt zich op het normaliseren van het gesprek en gezamenlijke doelstellingen.
 - Accolade ontwikkelt een herstelacademie met mogelijk een olievlek-effect richting de wijk.
 - In Utrecht is een samenwerkingsverband met ervaringsdeskundigen dat mogelijk sterker regionaal kan worden ingebed.
-

In de dialoog stond de vraag centraal hoe het zorgproces en het steunpunt elkaar kunnen versterken zonder de zelfregie en het herstel van inwoners in de weg te zitten.

Belangrijke uitgangspunten zijn:

- Een warme overdracht vanuit de huisarts draagt bij aan een soepele aansluiting tussen zorg en ondersteuning.
- Wanneer het steunpunt zich zorgen maakt over een inwoner, worden deze zorgen open met de betreffende persoon besproken. Samen wordt gekeken welke ondersteuning passend is. Indien nodig kan worden opgeschaald, maar altijd zorgvuldig en vanuit vertrouwen.
- Het steunpunt dient als een vertrouwde en laagdrempelige plek voor inwoners.
- Omdat ieder netwerk anders is, is het belangrijk om vanuit gelijkwaardigheid samen te werken.
- Nabijheid en aansluiting bij de leefwereld van de inwoner zijn daarbij essentieel.

Daarnaast is gesproken over de 'groeivijverfunctie': het doel van de 'groeivijverfunctie' is om meer inwoners in het steunpunt een zinvolle dagbesteding te bieden. Hierbij wordt vooral aangesloten bij bestaande initiatieven in plaats van nieuwe activiteiten opzetten.

- Het transformatieplan 'Buurt als ecosysteem' in Wijk bij Duurstede biedt aanknopingspunten om bij aan te sluiten bij bestaande initiatieven en dubbelingen te voorkomen, mede omdat daar al veel interventies binnen het sociaal domein plaatsvinden.
- In Bunnik wordt gekeken naar de rol van de sociaal makelaar; hiervoor wordt afgestemd met Onno James, wethouder gemeente Bunnik.

6 Brede Werkagenda AZWA

Josje Doorenbosch, Michiel van Hees

Bijlage 1: Memo Werkagenda AZWA

Bijlage 2: Werkagenda AZWA versie 0.85

Bijlage 5: Presentatie AZWA 18 juni 2026

Bijlage 6: Reactie Welzijnsorganisaties Werkagenda AZWA mei 2026

De context en ontwikkelingen zijn beschreven in de presentatie (bijlage 5).

Angele Welting merkt op dat ruimtelijke ordening en zorgvastgoed een belangrijk thema is in de regio. Michiel licht toe dat hier aandacht voor is. Er is bijvoorbeeld gebruikgemaakt van locaties van Quarijn voor verkennende gesprekken. Er is nadruk op slimme inzet van zorg- en maatschappelijk vastgoed in de wijk.

Gesprek Zilveren Kruis

In juli staat een gesprek gepland met Zilveren Kruis over financiering in het grijze gebied tussen ZVW en WMO. Dit raakt ook peer support en laagdrempelige steunpunten.

Welzijn in de regio

Er zijn verschillen tussen welzijnsorganisaties per gemeente. Een belangrijk verschil is in welke mate de welzijnsorganisatie ook CJG en WMO-uitvoering heeft. Dit beïnvloedt sterk hoe transitie landen in de regio. Ondanks dat er regionaal samengewerkt dient te worden. Er worden 5 coalitieakkoorden (5 gemeenten) opgesteld die richting geven aan welzijnsbeleid. Gemeenten bepalen uiteindelijk hun eigen inzet en middelen voor welzijn. BBO gaat niet over begrotingen; dit loopt per gemeente afzonderlijk via gemeenteraden. Per gemeente worden lokale gesprekken gevoerd over budget en prioriteiten.

Vervolg

De input vanuit het netwerk wordt meegenomen in een volgende versie van de werkagenda. Het BBO blijft op de hoogte over het vervolg.

7 Afronding en rondvraag
